Allegato A

Bando Progressione Economica Orizzontale Anno 2018

CAT. A e B - Anno 2018

IL RESPONSABILE DI AREA CONTABILE

VISTI:

• gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;

• l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

• l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

• il Regolamento interno per la progressione economica orizzontali del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 15 maggio 2017;

RICHIAMATI:

- D. LGS. 30.03.2001 n. 165 recante: norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa";

- D. LGS. 27.10.2009 n. 150 recante "attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art. 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili; 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni*

consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

RICHIAMATI ALTRESI':

- Il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 15.05.2017 con il relativo allegato "1" contenente i criteri ed i punteggi per le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti del Comune di Guardistallo;

ACCERTATO che in data 28 novembre 2018 è stato siglato, in seno alla delegazione trattante, un accordo per l'attivazione delle procedure per le progressioni orizzontali del personale dipendente, per l'anno 2018, con le relative risorse finanziarie dell'anno medesimo. Le parti concordano di avviare per l'anno 2018 il percorso di Progressioni Economiche fino ad un massimo non superiore al 50 % del personale in sevizio della categoria A e per un massimo non superiore al 50% per le categorie B, con decorrenza 01/06/2018.

RENDE NOTO

- **E' indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali,** riservata ai dipendenti del Comune di Guardistallo della categoria A e B in servizio presso l'ente alla data di pubblicazione del bando.

- Le modalità di svolgimento della selezione, i requisiti generali e specifici, per concorrere alla selezione stessa ed i criteri per l'attribuzione dei punteggi sono disciplinati dal Regolamento per la progressione economica orizzontale approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 15.05.2017

- Le domande dovranno pervenire all'Ufficio protocollo del Comune di GUARDISTALLO **entro e non oltre le ore 10.00 del giorno 21 dicembre 2018.**

Guardistallo, 12.12.2018

Il responsabile dell'Area Contabile
Dott.ssa Lucia Ulivieri